

Er staan **125.000** mensen aan de kant die graag willen werken



Daarom moeten we werkgevers nu
aanhaken voor een toekomstbestendige
sociale infrastructuur en hiermee de kloof
tussen mens en arbeidsmarkt overbruggen.

**Hoe?
Lees meer
in ons
manifest!**



Toekomstbestendige
Sociale
Infrastructuur

Anders kijken naar werk

De kloof tussen mens en arbeidsmarkt is groot en groeit. In Nederland staan 125.000 mensen (uit het doelgroepregister) langs de kant: mensen met talent, motivatie en potentie die dit niet – of niet volledig – inzetten in werk.

Tegelijkertijd kampen werkgevers met enorme personeelstekorten en staan gemeenten voor steeds grotere financiële en organisatorische uitdagingen binnen de Participatiewet, Jeugdwet en Wmo. De huidige sociale infrastructuur, met werkontwikkelbedrijven in hun traditionele vorm, is daardoor steeds minder houdbaar.



Toekomstbestendige
Sociale
Infrastructuur

Urgentie

Deze spanningen vragen om een fundamenteel andere manier van kijken naar werk, mensen en werkgevers. Want werk doet ertoe. Werk vergroot bestaanszekerheid, welzijn en geluk voor mensen. Het zorgt voor minder uitkeringen, minder armoede en lagere zorgkosten, en draagt bij aan veiligheid en sociale stabiliteit. Voor werkgevers betekent het een antwoord op structurele personeelstekorten en meer productiviteit. Voor gemeenten en werkontwikkelbedrijven biedt het perspectief op een duurzamere sociale infrastructuur: minder risico's op werksoorten, lagere kosten voor productiehallen, meer duurzame uitstroom en gericht ontwikkelen en opleiden van mensen.



Onze visie: geen CV past precies — mensen wel

Onze overtuiging is dat dit alleen lukt als we anders gaan kijken. Niet langer aanbodgestuurd matchen, niet meer zoeken naar het 'schaap met vijf poten' of eindeloos proberen mensen te laten passen in vacatures die zelden echt aansluiten. In plaats daarvan pleiten wij voor een vraaggestuurd partnerschap met werkgevers, waarin ontwikkelen plaatsvindt in een echte werkomgeving. Waar samen met werkgevers werk wordt gecreëerd en waar wordt gekeken naar kwaliteiten en

talenten van mensen, in plaats van naar functie-eisen op papier. De mens staat centraal, niet de vacature.

Werkgevers aan tafel

Cruciaal daarin is het vroegtijdig betrekken van werkgevers bij het opleiden en ontwikkelen van kandidaten. Door werkgevers vanaf het begin aan te haken, ontstaan realistische leer- en werkplekken en bouwen we aan duurzaam perspectief voor zowel werknemer als werkgever.



Wat verandert er dan?



Wij zijn het ondersteuningsprogramma toekomstbestendige sociale infrastructuur

Met ons expertteam werkgevers-
dienstverlening ondersteunen
wij gemeenten en werkontwik-
kelbedrijven bij deze transitie.
Samen bepalen we welke
dienstverlening passend is.

Hoe kunnen we jou helpen?

1 Boek of bezoek een inspiratiesessie

Anders kijken is nodig om talent
en de behoefte van werkgevers
voorop te zetten in plaats van
vacatures. Dat vraagt lef maar
ook een lange termijn perspec-
tief. Aan de hand van de ervarin-

gen van The Colour Kitchen en
Confed, geven we inspiratie hoe
het anders kan. Gaan we anders
kijken naar passend werk om
onbenut talent in te zetten.

Meer informatie en data:
[sociale-infrastructuur.nl/
agenda](https://sociale-infrastructuur.nl/agenda)

2 Inzicht in kansen

Samen met jullie regioadviseur
maken we een plan en verken-
nen we:

- richting en fundament
- de regionale arbeidsmarkt
(doelgroepen, werkgevers,
stakeholders)

Toekomstbestendige
Sociale
Infrastructuur



- Propositie en samenwerking met werkgevers
- Implementatie
- Borgen, monitoren en opschalen

Deze sessie wordt mede ondersteund met een persoonlijk dashboard waar we aan de hand van ai vacatures in jullie regio zichtbaar maken en vertalen naar taken ipv. vacatures. Dit dashboard kan je daarna direct zelf inzetten.

3 Spiegelsessie

Spiegelen op bestaande werkwijze en kansen voor de toe-

komst inzichtelijk maken. Dit kan verschillende thema's hebben, zoals het pad dat de kandidaat aflegt in het WOB, de manier waarop het accountmanagement is ingericht.

Voorwaarde: er is bestuurlijk commitment voor actief inzetten op werkgeversdienstverlening

4 Workshop samen aan de slag: werkgevers aan zet

- Hoe voer je het goede gesprek met de werkgever?
- Samenwerken met alle belangen op tafel: canvas HU

Individueel advies op maat

Wij geven graag advies op maat, zo kunnen we meeleezen met

- ontwikkeling van leerlijnen
- herinrichting primaire proces
- coalitievorming met gecommitteerde werkgevers
- feedback op bestuurlijke opdracht

Toekomstbestendige
Sociale
Infrastructuur



Bartel



Marjolein



Peter

Aan de slag!

Want het is nodig...

Een paar
feiten op
een rijtje...



Er staan nog

**125.000
mensen**

aan de kant staan die
graag willen werken.



Wachtlijst bij
beschut werk
met circa

4500

mensen.



Slechts **1/5**
van de werkgevers
werkt inclusief.

A vertical bar with a color gradient from pink at the top to blue at the bottom.

Toekomstbestendige Sociale Infrastructuur

sociale-infrastructuur.nl